

머리말

본 교재는 고용허가제 한국어능력시험(EPS-KLT)에 응시하는 외국인근로자를 위하여 문제는 행화되어 있는 문제를 사전에 공개하고 그 문제들 중에서 시험문제를 출제함으로써 한국어 구사 능력 향상과 한국어 학습을 촉진하고, 한국어능력시험 준비자들의 소요 비용을 최소화하기 위한 시험문제 안내서입니다.

공개문제은행은 듣기 1,000문제, 읽기 1,000문제를 각 영역별로 일련번호를 부여하여 수록하였으며, 듣기 문제 음성파일(MP3)은 일련번호로 문제에 나오는 지문을 수록하여 외국인근로자가 혼자서도 한국어 학습을 할 수 있도록 교재를 구성하였습니다.

한국어능력시험은 본 공개문제은행 내에서 시험문제를 그대로 선정 출제할 것입니다. 일부 시험문제는 한국어 능력 향상을 배양코자 문제 유형이 훼손되지 않은 상태에서 변형, 또는 유사하게 출제될 수 있으므로 학습에 유의하여 주시기 바랍니다.

공개문제는 한국산업인력공단 홈페이지(www.hrdkorea.or.kr) 및 외국인고용관리시스템(www.eps.go.kr)에 등록되어 있으니 외국인근로자들은 홈페이지에서 무료로 [내려받기]를 하여 유용하게 활용하시기 바랍니다.

공개문제은행은 매년 또는 격년으로 공개문제를 추가, 수정, 삭제할 것이며, 그 내용은 한국산업인력공단 홈페이지 또는 외국인고용관리시스템에 등록하여 공지할 예정입니다.

이 공개문제집이 한국어 능력을 향상시키는 지침서가 되어 한국 취업에 크게 도움을 드릴 것으로 확신합니다.

한국산업인력공단 : www.hrdkorea.or.kr

외국인고용관리시스템 : www.eps.go.kr

올해로 한국에 들어온 외국인력이 100만 명 시대를 맞이하였습니다.

그러나 외국인력 도입 제도 시행 초기 제도적 장치의 미비 및 외국인근로자의 한국어 구사 능력 부족으로, 한국 생활 적응이 어렵고 근로계약을 체결한 사용자와 의사소통이 원활하지 못하여 애로와 갈등을 겪음으로써 외국인근로자들이 조기 귀국하거나 이탈하여 강제 추방되는 안타까운 일이 발생하기도 하였습니다.

이러한 문제점들을 해소하고자 한국정부는 국가간 인력송출 양해각서(MOU)를 체결하고 합법적으로 외국인력을 도입하는 고용허가제도(EPS)를 마련하였으며, 이는 한국어능력시험을 통과한 외국인근로자 중에서 사용자와 근로계약이 체결되는 외국인근로자가 한국에 입국할 수 있도록 제도적으로 규정하고 있습니다.

한국어능력시험은 2005년 8월부터 민간기관이 시행해 오다, 2008년부터 공공기관인 한국산업인력공단에서 국가간 인력송출 양해각서(MOU)를 체결한 모든 국가에 대하여 한국어능력시험을 전담시행하게 되었습니다.

이에, 우리 한국산업인력공단에서는 한국 취업을 희망하는 외국인근로자에게 한국 생활 적응 및 한국어 구사 능력 향상을 도모하고, 한국어능력시험 교재만으로도 한국어 학습이 가능하도록 하였습니다.

고용허가제를 통해 고용인력을 안정적으로 확보하는 데 기여하기 위하여 한국어능력시험에 출제되는 문제은행 유형들로 공개문제집을 발간하게 되었습니다.

아무쪼록 이 교재가 한국어 학습의 안내자가 되어 보다 많은 외국인근로자들이 한국어능력시험에 합격하는 계기가 되길 기대합니다.

한국산업인력공단 이사장

김 용 달

차례

• 머리말	2
• 발간사	3
• 고용허가제 한국어능력시험(EPS-KLT)	
1. 고용허가제 안내	6
2. 한국취업절차(근로자 중심으로)	7
3. 고용허가제의 특성	8
4. 한국어능력시험	9
5. 한국어능력시험 출제기준	10
6. 답안카드 및 작성요령	12
• 한국어 기초 학습	
1. 모음 1	14
2. 모음 2	16
3. 자음 1	18
4. 자음 2	20
5. 자음 3	21
6. 명사	22
7. 명사+-입니다	25
8. 명사+-가/이	26
9. 동사 어간+-ㅂ/습니다	27
10. 동사 어간+-ㅂ/습니까?	29
11. 명사+-를/을	30
12. 명사+-가/이 아닙니다	31
13. 안/-지 않다	32
14. 못/-지 못하다	34
15. 일, 이, 삼, 사...	36
16. 하나, 둘, 셋, 넷...	38

Contents

• 한국어능력시험 문제은행

■ 듣 기

- [1~160] 들은 것을 찾는 문제 42
- [161~360] 그림을 보고 알맞은 대답을 고르는 문제 59
- [361~480] 들은 내용과 관계있는 그림을 고르는 문제 121
- [481~680] 질문을 듣고 알맞은 대답을 고르는 문제 169
- [681~920 / 921~960] 이야기를 듣고 질문에 알맞은 대답을 고르는 문제 192
- ◆ 듣기 답안 및 지문 242

■ 읽 기

- [1~200] 그림을 보고 맞는 단어나 문장을 고르는 문제 322
- [201~480] 빈칸에 들어갈 가장 알맞은 것을 고르는 문제 369
- [481~800] 질문에 답하는 문제 418
- [801~920 / 921~960] 글을 읽고 물음에 답하는 문제 537
- ◆ 읽기 답안 605

1 고용허가제 안내

고용허가제는 한국정부(노동부)가 인력을 구하지 못한 한국기업에게 외국인근로자를 합법적으로 고용할 있도록 허가해 주는 제도입니다.

한국정부는 내국인 고용기회 보호와 한국인 기피업종 등 300인 미만의 중소기업의 인력부족을 해결할 수 있도록 2004년 8월부터 고용허가제를 시행하고 있습니다.

그간 합법적으로 외국인력 제도가 마련되어 있지 않아 연수생을 근로자로 편법 활용하거나 불법체류자를 고용하고 있는 문제를 해소하고자, 정부간 인력송출 양해각서(MOU)를 체결하여 공공부문에서 외국인근로자 선정도입을 담당하고 있습니다.

아울러 사용자의 수요에 맞는 적격자를 선정하기 위해 한국어능력시험, 건강검진 등을 도입하고 있습니다.

1. 외국인근로자의 고용관리

- 정주화 방지를 위해 취업기간을 3년으로 설정하였습니다. (1년마다 갱신)
 - 취업기간(3년) 만료 후 사용자가 재고용을 원할 경우 출국 후 1개월 뒤 재입국 가능하며 추가 3년 취업 허용
- 표준근로계약서를 사용한 근로계약 체결, 출국 만가보증보험(사용자), 귀국비용-상해보험(근로자) 가입을 의무화하고 있습니다.
- 외국인근로자의 사업장 변경은 제한적으로 허용하고 있습니다.
 - 사업체의 휴폐업, 사용자의 정당한 근로계약 해지 등 불가피한 사유가 있는 경우에는 다른 사업장으로의 변경 허용
- 외국인 불법고용 사업주 등에 대해서는 일정기간 (3년 이내) 외국인근로자의 고용을 제한하고 있습니다.

2. 국내법이 정하는 바에 따라 권익보호

- 내국인과 동등하게 근로기준법, 최저임금법, 산업안전보건법 등 노동관계법의 적용을 받고, 노동3권 등 기본적인 권익 보장을 받습니다.

3. 불법체류자 방지

- 외국인근로자 고용의 법적·제도적 장치를 마련함과 동시에 불법체류자에 대해서는 지속적이고 강력한 단속을 실시합니다.
- 사용자 처벌 위주의 단속으로 불법취업 기회를 원천적으로 차단하고 있습니다.

2 한국 취업 절차 <근로자 중심>

근로자 취업절차	세부 내용
한국어시험 준비 (자율학습, 교육기관 수강 등)	한국 취업을 희망하는 구직자는 한국어능력시험 응시를 위해 자율 혹은 한국어교육기관 수업을 통해 한국어능력 배양
↓	
한국어능력시험 공고 (한국산업인력공단·송출기관)	송출기관을 통해 한국어능력시험 시행날짜가 공고되면 시험접수 준비 ※ 단, 한국어능력시험 응시자격을 반드시 확인 후 준비
↓	
한국어능력시험 신청·접수 (응시 희망자 ⇨ 한국산업인력공단·송출기관)	한국어능력시험 응시 희망자는 한국산업인력공단과 송출기관에서 지정한 장소에서 한국어능력시험 응시원서 작성·제출 ※ 한국어능력시험 응시자격을 갖춘 자만이 응시원서 접수 가능
↓	
한국어능력시험 실시 (한국산업인력공단·송출기관)	한국어능력시험 응시
↓	
한국어능력시험 합격자 통보 및 건강검진·구직신청 안내 (송출기관 ⇨ 합격자)	<ul style="list-style-type: none"> • 송출기관은 한국어능력시험 합격자를 게시판, 인터넷 등을 통해 공고 및 합격증 배부 • 시험 합격자는 송출기관이 지정한 건강검진 기관에서 건강검진 실시 ※ 입국 전 건강검진에 통과한 근로자라도 입국 후 건강검진에서 불합격할 경우 본국으로 강제송환
↓	
구직자 명부 작성 (합격자 ⇨ 송출기관)	한국어능력시험 합격자 중 건강검진을 통과한 구직자는 구직 신청기간에 맞추어 구직 등록
↓	
구직자 명부 전송 (송출기관 ⇨ 한국산업인력공단)	송출기관은 완성된 구직자 명부를 한국산업인력공단에 송부
↓	
한국사용자의 구직자 선택 (사용자 ⇨ 정부기관)	<ul style="list-style-type: none"> • 정부기관은 사용자의 외국인 고용 적격 여부를 확인한 후, 사용자가 제시한 조건을 만족하는 구직자를 사용자에게 알선 • 사용자는 정부기관에서 알선한 근로자들의 구직조건(키, 몸무게, 성별, 한국어시험 성적 등)을 검토하여 근로자 선택
↓	
근로계약서 송부 (사용자 ⇨ 한국산업인력공단)	외국인근로자를 선택한 사용자는 한국산업인력공단을 통해 근로계약서를 근로자에게 송부

근로자 입국 절차	세부 내용
근로계약 체결 (송출기관 ↔ 근로자)	근로자는 송출기관을 통해 근로계약서를 확인 후 근로계약 체결의사 전달
사전교육 실시 (근로자 ↔ 송출기관)	근로계약이 체결된 근로자는 현지 사전교육기관에 입소하여 한국 취업에 필요한 기본교육 이수
사증 신청·발급 (송출기관 ⇨ 재외공관)	송출기관은 한국산업인력공단에서 송부한 사증발급신청서를 수령하여 사 전교육을 이수한 근로자에 대한 비자(E-9) 신청 ※ 건강검진 실시 시기가 장기(3개월 이상) 소요된 경우 건강검진 재실 시 후 입국하는 것이 바람직
입국 가능 여부 통보 및 입국자 확정 (송출기관 ↔ 한국산업인력공단)	• 송출기관은 한국산업인력공단에서 수립·통보한 입국 계획에 따라 근로자의 입국을 준비하고, 대상 근로자의 입국 가능 여부를 입국 예정일 최소 7일 전에 공단에 통보 • 근로자는 송출기관의 안내에 따라 입국에 필요한 사항을 준비하는 등 수립된 입국 계획이 차질 없이 진행될 있도록 적극 협조
근로자 입국 (송출기관 ⇨ 한국산업인력공단)	‘최종 입국 확정자’는 송출기관의 안내하에 지정된 입국일에 입국
근로자 취업교육 및 인도 (취업교육기관 ⇨ 사용자)	• 근로자는 인천공항 입국 후 취업교육기관으로 이동하여 취업교육 이수 (20시간) • 취업교육기관에서 건강검진 재 실시 ※ 건강검진에 불합격할 경우 본국으로 강제송환 • 취업교육 이수한 근로자는 근로계약을 체결한 사업장으로 배치

3 고용허가제의 특성

- 고용허가제의 도입 규모는 총 도입 허용 규모로 각 국가별로 도입 규모가 배정되지 않습니다.
- 외국인력 도입은 총 도입 규모 내에서 국가별 경쟁 시스템으로 이루어지며, 사용자 선호도에 따라 해당 연도 국가별 도입 인원이 결정됩니다.
- 국가별 도입 인원을 사전에 알 수 없으므로 도입 규모의 약 3배수로 한국어능력시험을 합격한 자로 구성하는 ‘구직자 명부 규모’를 설정 활용하며 사용자 선호도, 전년도의 실적(입국 소요 기간, 근로계약 취소율), 자진 출국률, 불법체류자 증가율 등의 지표를 고려하여 국가별로 차등 배정됩니다.

4 한국어능력시험

●시험 시간 : 1시간 10분(듣기 : 30분, 읽기 : 40분)

●시험 출제 언어 : 한국어

●시험 구성

구 분	평가영역	문항수	배 점	시 간
총 계		50	200	70분
듣 기	<ul style="list-style-type: none"> •소리 표기 •시각 자료 •대화나 이야기 	25	100	30분
읽 기	<ul style="list-style-type: none"> •어휘 어법 •실용 자료 정보 •독해 	25	100	40분

●평가내용

- 한국의 일상생활에 필요한 기초적인 의사소통능력
- 산업현장에서 필요한 한국어 구사능력
- 한국 기업문화에 대한 이해

●응시자격

- 만 18세 이상 39세 이하일 것
- 금고 이상의 범죄경력이 없을 것
- 과거 대한민국에서 강제퇴거·출국된 경력이 없을 것
- 출국에 제한(결격사유)이 없을 것

●평가방법 및 합격자 결정기준

- 평가방법 : 상대평가
- 합격자 결정 기준 : 200점 만점에 80점 이상 획득한 자로서, 선발(예정)인원 만큼만 성적순으로 합격자로 결정

●부정행위자 응시자격 제한 : 부정행위자로 확정된 시점부터 2년간 제한

5

한국어능력시험 출제기준

시험 내용	1. 한국어능력 2. 한국문화 이해 3. 산업안전 및 보건				
듣기 분야 출제 영역	단어 및 문장의 소리와 표기, 사진이나 그림 등 시각 자료에 대한 설명, 대화, 이야기(산업 안전 포함) 등을 녹음하여 응시자들이 청취한 후 내용에 대한 답을 고르기				
검정 방법	녹음 청취 4지 선택형	문제수	25문제	시험시간	30분

세부 영역	주요 항목	세부 항목
1. 한국어 음운과 문장에서의 연음 관계 및 숫자를 제대로 발음할 수 있는지를 평가	1. 소리와 표기	1. 단어 2. 문장 3. 숫자
2. 사진이나 그림 등의 시각 자료를 이용하여 상황에 맞는 한국어 구사 능력 평가	2. 시각 자료 (산업안전 및 직업 관련 포함)	1. 사진 및 그림에 대한 정확한 설명 고르기(그림을 보고 맞는 설명을 고르는 문제) 2. 대화 및 문장을 듣고 맞는 그림 고르기(설명을 듣고 맞는 그림을 고르는 문제)
3. 실생활에서 자주 접하는 생동감 있는 대화 상황을 응시자에게 들려주고 문제를 해결하는 능력을 평가(기초적인 이해력 및 대응력 평가)	3. 대화 (산업안전 및 직업 관련 내용 포함)	1. 두 사람의 대화를 통해 뒤에 이어질 내용 고르기(인사말, 일상생활, 직업 관련 내용 등)
4. 두 사람의 대화나 이야기를 들려주고 세부 정보 청취 여부와 전체적인 맥락 이해 여부를 평가	4. 대화나 이야기 (산업안전 및 직업 관련 내용 포함)	1. 두 사람의 대화를 듣고 그 내용 파악하기 2. 이야기를 듣고 그 내용 파악하기

시험 내용	1. 한국어능력 2. 한국문화 이해 3. 산업안전 및 보건				
읽기 분야 출제 영역	사물 및 상황 설명, 한국어의 어휘 및 어법, 실용자료 정보, 설명문 독해 및 산업안전에 관한 안전표지, 안전사항 등				
검정 방법	4지 선택형	문제수	25문제	시험시간	40분

세부 영역	주요 항목	세부 항목
1. 그림, 사진을 보고 맞는 문장을 고르게 함으로써 사물 및 상황을 제대로 이해하고 있는지 평가	1. 사물 및 상황 설명(산업안전, 직업 관련 내용 포함)	1. 그림, 사진을 보고 맞는 문장 고르기
2. 문장의 내용 이해를 전제로 하여 빈칸에 들어갈 어휘를 고를 수 있는 능력과 문맥에서의 문장 및 어법 사용 능력을 평가	2. 어휘 및 어법 (산업안전, 직업 관련 내용 포함)	1. 빈칸에 들어갈 어휘 및 문장 고르기
3. 일상생활 및 작업환경 속에서 접할 수 있는 교통표지, 안내 표지, 산업안전표지 등 각종 표지의 의미를 이해하는지를 평가 (특히 산업안전 관련 표지판의 이해를 통해 재해 방지)	3. 실용자료 정보 (산업안전, 직업 관련 내용 포함)	1. 각종 표지판, 안내판에 담겨 있는 정보 이해하기 2. 산업안전 표지판 이해하기
4. 구인광고, 기계 작동법 등의 내용과 일상생활 및 한국문화 등에 관한 내용을 읽고 이해 하는지를 평가	4. 독해 (산업안전, 직업, 한국 문화에 관한 내용 포함)	1. 설명문을 읽고 그림 고르기 (산업안전 관련 그림) 2. 설명문 읽고 답하기

6

고용허가제 한국어능력시험 답안지

성명 Full Name							
응시번호 Application number							
0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9
문제지 유형 Test Paper Type	(A)형 type	감독위원 서명 proctor Signature		서명 Signature			
	(B)형 type			서명 Signature			

한국산업인력공단 HRD korea

듣기 답안		읽기 답안	
번호	정답	번호	정답
1	① ② ③ ④	26	① ② ③ ④
2	① ② ③ ④	27	① ② ③ ④
3	① ② ③ ④	28	① ② ③ ④
4	① ② ③ ④	29	① ② ③ ④
5	① ② ③ ④	30	① ② ③ ④
6	① ② ③ ④	31	① ② ③ ④
7	① ② ③ ④	32	① ② ③ ④
8	① ② ③ ④	33	① ② ③ ④
9	① ② ③ ④	34	① ② ③ ④
10	① ② ③ ④	35	① ② ③ ④
11	① ② ③ ④	36	① ② ③ ④
12	① ② ③ ④	37	① ② ③ ④
13	① ② ③ ④	38	① ② ③ ④
14	① ② ③ ④	39	① ② ③ ④
15	① ② ③ ④	40	① ② ③ ④
16	① ② ③ ④	41	① ② ③ ④
17	① ② ③ ④	42	① ② ③ ④
18	① ② ③ ④	43	① ② ③ ④
19	① ② ③ ④	44	① ② ③ ④
20	① ② ③ ④	45	① ② ③ ④
21	① ② ③ ④	46	① ② ③ ④
22	① ② ③ ④	47	① ② ③ ④
23	① ② ③ ④	48	① ② ③ ④
24	① ② ③ ④	49	① ② ③ ④
25	① ② ③ ④	50	① ② ③ ④

[답안지 뒷면]

답안지 작성방법 및 부정행위자 처리알림

답안지 작성 예시

답안지 마킹 방법

- 올바른 표기 ●
- 잘못된 표기 ◐ ◑ ◒ ◓ ◔ ◕

성명 Full Name	
-----------------	--

응시번호 Application number							
0	1	4	1	0	8	1	4
●	○	○	○	●	○	○	○
①	●	①	●	①	①	●	①
②	②	②	②	②	②	②	②
③	③	③	③	③	③	③	③
④	④	●	④	④	④	④	●
⑤	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤
⑥	⑥	⑥	⑥	⑥	⑥	⑥	⑥
⑦	⑦	⑦	⑦	⑦	⑦	⑦	⑦
⑧	⑧	⑧	⑧	⑧	●	⑧	⑧
⑨	⑨	⑨	⑨	⑨	⑨	⑨	⑨

문제지 유형	●형	감독위원 서명	[HONG GYLSUN]
	③형		[JANG GYLSAN]

유의사항

- ◆ 답안지 작성은 검정색 사인펜으로 기재하고 마킹해야 합니다.
- ◆ 답안지는 수정할 수 없으며(수정액 사용불가), 훼손하여서는 안 됩니다. 잘못 기재하였을 경우에는 답안지의 교체를 요청하십시오.
- ◆ 답안지 작성시 응시번호, 문제지유형(A형 또는 B형), 문항별 정답의 마킹 누락 및 착오로 인한 불이익은 전적으로 응시자의 책임임을 알려드립니다.
- ◆ 문항별 정답은 1개만을 마킹하여야 합니다.(2개 마킹시 오답으로 처리)
- ◆ 감독위원 서명이 없는 답안지는 무효 처리됩니다.

부정행위자 처리알림

시험 중 다음과 같은 행위를 하는 자는 외국인근로자고용지원업무처리규칙에 의거 부정행위자로 처리되며 당해시험을 무효처리하고 2년간 한국어능력시험에 응시할 수 없습니다.

- ◆ 시험과 관련된 대화를 하는 자, 답안지 교환 자, 타인의 답안지 및 문제지를 보고 답안을 작성하는 자, 대리시험을 치른 자 및 치르게 한 자
- ◆ 시험문제 내용과 관련된 물건(무선통신기기 등)을 휴대하여 사용하거나 주고받은 자
- ◆ 기타 부정 또는 불공정한 방법으로 시험을 치른 자